**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОВСЯНКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЗЕЙСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.07.2020 № 47

с. Овсянка

Об утверждении

 Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц,

замещающих должности муниципальной службы

в администрации Овсянковского сельсовета,

в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьей 24.1 Закона Амурской области от 31 августа 2007 г. N 364-ОЗ "О муниципальной службе в Амурской области"

**п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Овсянковского сельсовета, в связи с утратой доверия

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета Н.М.Перелыгина

Утвержден

Постановлением

администрации

Овсянковского сельсовета

от 16.07.2020 г. № 47

**Порядок**

**увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Овсянковского сельсовета, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Овсянковского сельсовета ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в тех же значениях, что и в Федеральном законе "О противодействии коррупции".

3. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 13.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

4. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

5. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается муниципальным органом района или должностным лицом, которые обладают правом увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, на основании материалов проверки, подтверждающих наступление случаев, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона "О противодействии коррупции".

6. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании Овсянковский сельсовет, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

7. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

8. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении им коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.

9. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указывается основание увольнения (освобождения от должности), предусмотренное статьей 13.1 Федерального закона "О противодействии коррупции".

10. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия оформляется:

1) распоряжением главы - в отношении лиц, замещающих муниципальные должности области в администрации сельсовета;

2) решением Совета народных депутатов - в отношении лиц, замещающих муниципальные должности области в Совете народных депутатов.

11. С решением об увольнении (освобождении от должности) лицо, замещающее муниципальную должность, должно быть ознакомлено под роспись в течение пяти рабочих дней. По требованию уволенного (освобожденного от должности) лица ему выдается надлежащим образом заверенная копия правового акта об увольнении (освобождении от должности).

12. В случае если правовой акт об увольнении (освобождении от должности) невозможно довести до сведения уволенного (освобожденного от должности) лица или указанное лицо отказывается ознакомиться с правовым актом об увольнении (освобождении от должности) под роспись, на указанном акте производится соответствующая запись.

13. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать принятое решение в судебном порядке.

14. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения направляются в Правительство Амурской области для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".